



**Федеральное агентство морского и речного транспорта**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Государственный университет морского и речного флота  
имени адмирала С.О. Макарова»**  
**Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

---

Кафедра естественнонаучных и технических дисциплин

## **АННОТАЦИЯ**

Дисциплина Менеджмент

Направление подготовки 23.03.01. технология транспортных процессов

Профиль Организация перевозок и управление на водном транспорте

Уровень высшего образования бакалавриат

Промежуточная аттестация экзамен

### **1. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Менеджмент» относится к обязательной части Блока 1. Дисциплина изучается на 4-м курсе заочного обучения.

Специальные требования к входным знаниям, умениям и компетенциям студента предусматривают освоение предшествующих дисциплин, предусмотренных учебным планом: «Экономическая теория транспорта», «Экономика транспорта», «Основы логистики».

Программа предусматривает параллельное изучение дисциплин «Управление персоналом», «Управление работой флота».

### **2. Планируемые результаты обучения по дисциплине**

В процессе изучения дисциплины студенты овладевают следующими компетенциями: УК-2.3, УК-3.1, УК-6.4.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

**Знать:** основы планирования деятельности по достижению поставленных целей и решению поставленных задач, основные принципы командной работы, критерии оценки успешности бизнеса и личности, методы эффективного планирования времени.

**Уметь:** соотносить ресурсы и ограничения в решении задач, работать в команде на основе стратегии сотрудничества, определять задачи саморазвития

и профессионального роста, планировать свою жизнедеятельность на период обучения в образовательной организации.

Владеть: способностью планировать решение задач в зоне своей ответственности с учетом действующих правовых норм, способностью определять свою роль в командной работе для достижения поставленной цели, приемами целеполагания, планирования, оценки результатов деятельности, инструментами и методами управления временем при достижении поставленных целей.

### **3. Объем дисциплины по видам учебных занятий**

Объем дисциплины составляет 3 зачетные единицы; всего 108 часов, из которых по *заочной* форме 16 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (8 часов – занятия лекционного типа, 8 часов – занятия *практические*).

### **4. Основное содержание дисциплины**

Определение менеджмента. Организации. Понятие и виды организаций. Сложные организации и фирмы. Разделение труда в организациях. Менеджмент – управление в организациях. Научные основы менеджмента. Управление и успех. Составляющие успеха организации. Основные модели управления. Мастерство менеджера.

Классификация подходов в науке управления XX века. Основные школы управленческой мысли

Процессный подход в науке управления. Функции управления. Системный подход в управлении. организаций. Ситуационный подход в управлении. Применение всего комплекса инструментария управления для повышения эффективности достижения целей организаций.

Внутренняя среда организации. Основные внутренние переменные организации: цели, структура, задачи, технологии, персонал. Взаимосвязь внутренних переменных.

Внешняя среда организации. Глобальная рыночная среда современных фирм. Характеристики внешней среды. Структура внешней среды. Среда прямого воздействия. Среда косвенного воздействия.

Коммуникации и их роль в управлении. Вертикальные и горизонтальные коммуникации. Неформальные коммуникации. Совершенствование коммуникаций в организациях.

Принятие решений. Организационные решения. Процесс принятия управленческого решения. Реализация решений и обратная связь. Факторы, влияющие на принятие решений.

Что такое стратегическое планирование: цели и содержание. Сущность стратегии. Планирование и успех организации. Миссия организации, роль миссии и процесс ее формирования. Цели организации. Идентификация возможностей и угроз. Управленческое обследование внутренних сильных и слабых сторон организации: состав факторов и основные направления обследования.

Стратегические альтернативы и выбор стратегии. Основные инструменты реализации стратегического плана: тактика, политика, процедуры и правила.

Сущность функции организации. Специализированное разделение труда. Делегирование, ответственность и полномочия. Организационные структуры управления. Выбор и проектирование организационной структуры. Основные подходы департаментализации.

Основы мотивации. Потребности и мотивированное поведение. Теории мотивации.

Основы контроля. Сущность контроля и его место среди прочих функций управления. Процесс контроля. Основные этапы процесса контроля и его модель. Эффективный контроль: характеристики и рекомендации по совершенствованию.

Природа лидерства. Лидерство и организация. Менеджмент и лидерство – соотношение понятий. Влияние и власть. Эволюция теорий лидерства.

Составитель: к.т.н. Шергина О.В.

Зав. Кафедрой к.т.н. Шергина О.В.